

# FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

## 1. Jaki jest cel badania? Dlaczego jest nam potrzebne?

Celem badania jest spojrzenie na firmę z perspektywy wszystkich pracowników/współpracowników i wskazanie zarówno obszarów, które czynią ją wyjątkowym miejscem pracy, jak i tych, które wymagają usprawnień.

## 2. Czym jest Enpulse Lite?

Enpulse Lite jest jednorazową diagnozą zaangażowania pracowników na platformie Enpulse. Jest to badanie ilościowe (ankietowe) online. W pełni anonimowe.

## 3. Na czym polega badanie?

Badanie będzie polegało na przeprowadzeniu wśród pracowników ankiety, która będzie się składała z 18 pytań zamkniętych i 2 pytań otwartych. Mogą też być zadane pytanie dodatkowe.

## 4. Ile będzie trwało badanie? Jak długo trwa wypełnienie każdej ankiety?

Od momentu otrzymania na maila linku do badania, każdy pracownik w okresie 14-30.06 ma możliwość wypełnienia ankiety. Po tym okresie ankieta zostaje zamknięta i nie ma możliwości odpowiadania na pytania. Wypełnienie ankiety trwa ok. 10 minut. Można ją wypełnić tylko jeden raz.

## 5. Jak można wypełnić ankietę?

Link do ankiety zostanie przekazany w dniu rozpoczęcia badania przez maila. Po kliknięciu w link następuje przekierowanie na stronę z ankietą (nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania, ankietę można wypełnić na dowolnym urządzeniu z dostępem do Internetu). Najpierw należy wypełnić krótki formularz metryczkowy, a następnie udzielić odpowiedzi na pytania. Każda osoba może wypełnić ankietę jedynie raz.

## 6. Czy ankiety są na pewno anonimowe? Jak zagwarantowana jest anonimowość?

Wypełniając ankietę nie podajesz danych, które pozwalałyby połączyć Twoje odpowiedzi z Twoją osobą. Adres e-mail, na który zostało wysłane zaproszenie służy jedynie do dostarczenia Ci linku. Wyniki z badania prezentowane są jako zbiorcze statystyki - dla grup co najmniej 5-osobowych.

## 7. Czy dowiemy się jakie były wyniki?

Tak, pracownicy poznają wyniki w formie zbiorczych statystyk. Każda firma wewnętrznie powinna podjąć decyzję, kiedy planuje zaprezentować wyniki pracownikom.

## 8. Co dalej będzie się działo z wynikami?

Uzyskane w badaniu wyniki mają posłużyć osobom zarządzającym do lepszego dostosowania firmy do potrzeb i możliwości pracowników. Wyniki zostaną więc szczegółowo przeanalizowane, a na ich podstawie stworzona i wdrożona zostanie dalsza strategia działania np. plan naprawczy w firmie.